

Compte rendu  
Non exhaustif et succinct  
**Réunion CSE**  
**exceptionnelle du 28/03/25**

BLAGNAC, le 03/04/2025

La direction a souhaité nous informer que sur les premiers mois de l'année, les résultats ne sont pas « à l'attendu », sans que la situation ne soit jugée alarmante, avec une incertitude et peu de visibilité sur la charge de travail des 3 prochains mois (Avril/Mai/Juin).

Notre activité devrait logiquement repartir, **à priori** en 2026 pour les périmètres Flight test / A320 et **à priori** dès le mois de septembre pour la majorité des autres prestations.

- Le décalage de la montée en cadence de la FAL A320 à Toulouse, par rapport à ce qui avait été prévu, s'est traduit par la réinternalisation par notre principal client de deux prestations, représentant environ 70 salariés qu'il faut reclasser.
- Au global sur l'ensemble de la société, la charge de travail n'est pas suffisante par rapport à notre effectif.
- Le projet LEAD d'optimisation des coûts de notre principal client pourrait se traduire par des aménagements des cycles de travail (répartition du travail en jour/posté/nuite), que nous serions contraints d'appliquer.

Mesures mises en place dès maintenant :

- Suppression de la 36eme heure sur toutes les prestations ou la charge de travail n'est pas suffisante et lorsqu'elle n'a pas été contractualisée.
- Les recrutements seront poursuivis, mais avec un niveau supplémentaire de vérification, pour s'assurer que le besoin est réellement justifié.

Mesures en réflexion :

- Analyse des cycles de postés en Flight Line A330/350 et de nuit en Flight test.
- Adaptation de nos cycles de travail (répartition du travail en jour/posté/nuite).
- Réflexion sur l'adaptation des plannings par rapport à la charge de travail fluctuante.
- Transfert d'effectifs, parfois ponctuels, pour s'adapter à la charge de travail qui fluctue entre les différentes prestations.

**L'analyse de FO DAS :**

Notre position de prestataire de service, nous amène parfois à devoir absorber les fluctuations à la hausse comme à la baisse de notre principal client, cela n'est pas nouveau, nous sommes la variable d'ajustement.

Ce n'est pas de gaieté et de cœur que nous accueillons la suppression de la 36eme heure sur de très nombreuses prestations, mais c'est un mal nécessaire, lorsque l'activité plus faible ne justifie pas le recours aux heures supplémentaires.

Nous espérons que la charge de travail revienne rapidement en adéquation avec notre effectif afin de regagner en sérénité.

Concernant les cycles de postés en Flight Line A330/350 et de nuit au Flight test, rien n'a été acté durant cette réunion CSE, ce ne sont que des pistes de réflexions de la direction, nous n'en savons pas plus.

**Nous serons vigilants à ce que la 36eme heure hebdomadaire soit remise en place dès que l'activité repartira, ce qui finira bien par arriver.**

