

**Compte rendu**  
Non exhaustif et succinct  
**Réunion CSE du 21/01/25**

BLAGNAC, le 30/01/2025

**État des effectifs au 31/12/2024 :**

DAS : 1455 & 142,48 intérim  
IBERICA : 221  
GMBH (Allemagne) : 106 & 7 intérim  
Ylipson : 52  
Canada : 1  
Chine : 6  
AUSGAEL (USA Seattle) : 3  
USA Mobile : 2

**Stationnement St ELOI :**

Les salariés sous traitants de l'usine de Saint ELOI, située dans le centre ville de Toulouse, ne peuvent pas accéder au parking interne de l'usine.

Hormis d'utiliser les transports en commun ou le vélo, il n'y a pas d'autre possibilité, que de chercher une place dans les rues autour de l'usine.

Nous avons proposé de mettre en place des jours de télétravail, pour les salariés dont les emplois le permettent, sur le même modèle de notre principal client.

En raison des directives du groupe, inflexible sur le télétravail, la direction n'a pas donné suite à notre proposition.

Pourtant, le problème risque de s'accroître dans les années à venir en raison de l'augmentation des cadences et des effectifs de l'usine.

**Mutuelle :**

Selon la mutualité française, qui regroupe environ 40 organismes, la hausse des tarifs des complémentaires santé sera en moyenne de 7,3% pour les salariés sur l'année 2025 et il faut également préciser que nous sommes déficitaires sur la mutuelle, depuis plusieurs années.

Notre rattachement à la mutuelle du groupe se traduit concrètement par la stabilité de nos cotisations, qui n'augmenteront pas au 1er janvier 2025, puisque nous bénéficions du crédit des autres sociétés du groupe qui rapportent plus.

Nous avons tout fait pour temporiser sur le dossier de la perte du rattachement obligatoire du conjoint des cadres et grâce à notre détermination, rien n'a été acté ni formalisé et il semble bien que l'orage soit temporairement passé.

Nous espérons que rien ne va changer pour la mutuelle des cadres, au moins pour cette année.

**Évolution professionnelle :**

Pour **FO DAS**, il est important que les salariés puissent avoir la possibilité d'une montée en compétence ou d'un parcours de carrière.

Vous pouvez consulter l'ensemble des emplois de la société (cartographie) ainsi que vos possibilités d'évolutions professionnelles (Passerelles emploi), adaptées à chaque métier : **Isatis / Portail d'information / Ressources Humaines / Emploi & Cartographie**

Consulter les ACI (Appel à Candidature Interne) :

**Isatis / Portail d'information / Ressources Humaines / Mobilité**

Si vous souhaitez évoluer vers un nouvel emploi écrivez à : **[job.aeroservices@derichebourg-multiservices.com](mailto:job.aeroservices@derichebourg-multiservices.com)**

L'entretien professionnel, à faire au minimum tous les deux ans, peut également être, si vous le souhaitez, le moment pour exprimer votre volonté d'évolution professionnelle.

**Fond d'entraide :**

Le groupe a mis en place un fond d'entraide permettant d'aider financièrement les salariés ne pouvant pas financer des dépenses de santé (reste à charge / situation de handicap).

Toutes les demandes seront étudiées par une Commission de Gestion du Fonds d'Action Sociale.

Consulter la communication du groupe :

**Isatis / Portail d'information / Ressources Humaines / Mutuelle - Prévoyance / Le fond d'entraide**

**PERCOL :**

Un dispositif de défiscalisation (PERCOL) est à l'étude pour permettre d'épargner pour votre retraite les Congés Payés de votre CET, tout en bénéficiant d'une défiscalisation.

La base de données RH est en cours de paramétrage pour permettre la mise en place de ce dispositif.

**Adhérer à FO DAS :**



**SCANNEZ MOI**  
**Pour adhérer**

