

Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 19/12/24

BLAGNAC, le 07/01/2025

État des effectifs au 30/11/2024 :

DAS : 1454 & 143,53 intérim
IBERICA : 230
GMBH (Allemagne) : 107 & 14 intérim
Ylipson : 32
Chine : 7
AUSGAEL (USA) : 3
Canada : 1

**Psychologue / Santé /
Accompagnement social :**

**Pour bénéficier gratuitement d'un
accompagnement social ou parler à un
psychologue :**

www.acsie.com

0805.033.433

**Si vous ne vous sentez pas bien dans votre travail
physiquement et/ou psychologiquement :**

Contactez la médecine du travail.

Rapprochez vous de votre manager qui pourra vous
donner les coordonnées du médecin du travail
dont vous dépendez.

**Pour des sujets tels que la retraite, handicap,
endettement, maternité, scolarité, prestations
sociales, logement etc..**

Vous pouvez contacter l'assistante sociale :

07 81 34 58 17 ou 05 61 63 22 87

alexiane.aguerre@csiereso.fr

Les lundis de 9h à 17h au 1er étage du bâtiment
Niemen 2 à Blagnac

Relais de croissance Engineering :

Plusieurs projets de développements commerciaux
sont actuellement à l'étude sur le périmètre
Engineering en collaboration entre le service
commercial et le responsable opérationnel de la
Business Unit 2.

Notre direction est très confiante dans ces potentiels
relais de croissance qui devraient nous permettre de
nous implanter sur de nouvelles prestations.

La société a répondu à un appel d'offre pour une
prestation de MAP FTI, 8 salariés ont à ce jour postulé
à l'appel à candidature interne (ACI).

Nettoyage tenues de travail :

Comme indiqué durant la réunion CSE du mois
d'octobre, un nouveau process de nettoyage des
tenues de travail sera déployé dans un premier
temps, en janvier 2025, sur Marignane et Saint
Nazaire.

Puis si cet essai est concluant, alors un déploiement
sera réalisé dans un second temps, courant 2025, sur
les sites toulousains.

**Les intérimaires pourront également
bénéficier de cette collecte.**



Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 19/12/24

BLAGNAC, le 07/01/2025

Mutuelle des cadres :

Dans notre société, les cadres bénéficient d'une cotisation mutuelle familiale obligatoire, entièrement payée par l'employeur, leur permettant le rattachement de leur conjoint et de leurs enfants.

L'organisme mutuelle du groupe ne veut plus de cet avantage des cadres :

- Notre société est la seule du groupe ayant cette spécificité.
- Le coût des mutuelles va fortement augmenter dans les années à venir en raison des décisions gouvernementales de cures d'austérités qui se traduisent par un désengagement progressif de l'assurance maladie et des remboursements toujours plus nombreux de la sécurité sociale.

L'organisme mutuelle fait pression sur notre direction, afin de proposer aux organismes syndicales de signer un avenant à l'accord mutuelle pour supprimer la prise en compte obligatoire du conjoint tout en gardant le paiement de la cotisation cadre par l'employeur pour les cadres.

Pour FO DAS, ce serait une perte d'un acquis social des cadres et un nivellement par le bas.

Face à cette situation, nous avons agi :

- Nous avons proposé de quitter la mutuelle groupe pour avoir notre propre courtier, comme cela avait été le cas par le passé.
 - Notre direction n'y est pas favorable car nous sommes déjà déficitaires sur la mutuelle depuis plusieurs années et le rattachement à la mutuelle du groupe permettrait, selon elle, de limiter l'impact des hausses de cotisations.
- Afin de neutraliser l'impact de l'augmentation de la cotisation mutuelle, nous avons proposé lors des NAO, une augmentation de la part employeur des non cadres.
 - Cette revendication n'a malheureusement pas pu aboutir.
- Nous avons demandé à avoir une réunion avec l'organisme de mutuelle.
 - La direction s'est engagée lors de la réunion CSE à ce que nous puissions prochainement avoir une réunion avec l'organisme mutuelle du groupe : Nous avons de nombreuses questions.

Nous ne sommes pas convaincus des bénéfices, pour les salariés, comme pour la société, de la perte de cet avantage des cadres.

À ce stade, rien n'a encore été acté ni formalisé.

Nous restons vigilants.

