

Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 30/04/24

BLAGNAC, le 07/05/2024

Impact des baisses de cadences d'Airbus

La direction nous indique que notre principal client fait face à des délais importants sur la chaîne logistique, ce qui génère une baisse d'activité à laquelle s'ajoute la décision d'Airbus de baisser le budget de l'activité Flight Test.

Un sureffectif sur plusieurs de nos prestations importantes à Toulouse a donc été constaté ces derniers jours.

Le propre d'une société de prestation de services comme la notre, nous ne sommes pas les seuls dans cette situation, **c'est de devoir parfois absorber de tels revirements.**

La situation est paradoxale puisque les carnets de commande de l'industrie aéronautique sont remplis et les perspectives restent excellentes pour les années à venir.

Nous espérons que ce trou d'air sera le plus court possible, d'autant que de nombreuses autres prestations sont toujours en croissance, comme à Saint Nazaire ou Marignane, et c'est pourquoi notre direction souhaite **poursuivre les embauches mais à un rythme moins soutenu et en étant plus sélectif.**

Dans l'immédiat, plusieurs mesures d'ajustement ont été décidées :

- Suppression de la 36^{ème} heure hebdomadaire automatique sur les prestations en sureffectif uniquement lorsque l'activité de la prestation est en baisse.
- Réduction des heures supplémentaires et du travail en jours fériés sur le mois de mai.
- Diminution du recours à l'intérim, en étant plus sélectif sur les profils.
- Réduction de la sous-traitance (recours à la filiale IBERICA à la baisse).
- Mobilité des salariés sur les prestations en sureffectif.

Pour **FO DAS**, au regard de la situation et du contexte, **ces mesures d'ajustement relèvent du bon sens** pour permettre aux salariés de **perdre le moins possible** tout en préservant la viabilité économique de la société.

Il convient de **garder la tête froide** et d'attendre d'avoir une meilleure visibilité avant d'envisager, si la situation venait à se prolonger, de prendre des décisions plus lourdes de conséquences, d'autant plus que le contexte étant très fluctuant et sans visibilité, **nous pourrions tout aussi bien répartir plein fer dans les prochains jours**, avec notamment le démarrage de la chaîne A321 à Toulouse que nous attendons tous de pied ferme.

Nous demanderons à notre direction un point de situation lors de la prochaine réunion CSE voire plus tôt si la situation venait à se dégrader d'ici là.

Les conséquences à court terme sont malheureusement la remise en cause de la deuxième augmentation générale de 1,5% du 1er juillet
À confirmer suivant les résultats au 31 mai.

Ce qui nous avait permis d'obtenir cette deuxième augmentation générale lors des dernières NAO, c'était justement en argumentant sur la bonne santé économique de la société et les perspectives encourageantes et c'est pourquoi **cette deuxième AG avait été conditionnée au maintien des conditions économiques.**

La donne a changé depuis.



Compte rendu
Non exhaustif et succinct
Réunion CSE du 30/04/24

BLAGNAC, le 07/05/2024

État des effectifs au 31/03/2024 :

DAS : 1404 & 175,19 intérim
IBERICA : 190
GMBH (Allemagne) : 93 & 15 intérim
Ylipson : 61
Chine : 7
AUSGAEL (USA) : 3

Versement paie :

Depuis notre rattachement au groupe ELIOR, le versement de la paye est dorénavant avancé au 8 du mois.

Demi Congé Payé (CP) :

Sachez que vous pouvez poser dans Isatis des demi-journées avec des demi CP.

Pour les salariés sur des emplois de A1 à D8.1, cela vous permet de poser des demi-journées (matinée ou après-midi) sans attendre d'avoir rempli les 35H de votre compteur RCR1.

Taux de fréquence accidents de travail :

Nous regrettons de constater une accidentologie en forte hausse sur le mois de mars qui met à mal la possibilité de valider le second paramètre de la nouvelle formule d'intéressement d'ici au 30 septembre prochain (date de fin de l'exercice).

Même s'il s'agit à priori plus de « bobologie » que d'accidents graves, les élus **FO DAS** du CSSCT vont analyser cette situation.

Cartographie des emplois :

La Cartographie des emplois est depuis quelques jours accessible à l'ensemble des salariés dans :

Isatis / Communication / Ressources Humaines /
Fiches Emploi

Nous n'avons pas eu le dernier mot lors de la cotation des emplois, mais pour **FO DAS**, il est important que les salariés puissent avoir accès à ce document, qui donne de la transparence sur la cotation de la totalité des emplois de notre société.

Permettant aux salariés de mieux visualiser la possibilité d'une montée en compétence ou d'un possible parcours de carrière.

Chaleur tôlerie ST ELOI :

Notre direction nous informe avoir relancé Airbus pour demander la mise en place de mesures permettant de limiter l'impact des fortes chaleurs de cet été.

Nous avons alerté à plusieurs reprises sur les mauvaises conditions de travail des salariés qui seront en souffrances durant l'été prochain si rien n'est fait

Pour **FO DAS**, nous espérons que des solutions seront trouvées rapidement et nous avons prévenu :
Si rien n'est fait, la productivité de la prestation sera en baisse cet été.

