

## Compte rendu

Non exhaustif et succinct

### Réunion CSE du 12/12/23

BLAGNAC, le 15/12/2023

#### État des effectifs au 31/11/2023 :

DAS : 1371, nombre d'intérimaires non communiqués

Effectifs Filiales : Non communiqué

#### Secouristes du travail (SST) :

245 salariés sont titulaires d'un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

7 à Marignane

1 à Méaulte

45 à Saint Nazaire / Nantes

192 à Toulouse

C'est à votre manager de gérer les inscriptions aux formations SST initiales et refresh (à faire 24 mois après l'initiale) sur tomahawk.

#### Fermeture Sites AIRBUS le 02/01/24 :

Pour les salariés qui travaillent sur site client, les sites AIRBUS seront fermés le 02 janvier (ACT).

Tous les non-cadres devront obligatoirement poser un congé payé ou un congé payé d'ancienneté sur la journée du 2 janvier, vous ne pourrez pas poser de RCR ou de JRTT car ces deux compteurs, seront remis à zéro au 1<sup>er</sup> janvier.

#### Passage à 36H :

La 36eme heure permettra, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, de bénéficier de 5 jours de RCR1 pour combler les périodes de fermeture d'usines AIRBUS.

Ce sont les responsables de chaque prestation qui décident, en fonction des besoins opérationnels, de comment est planifiée cette 36eme heure.

Les salariés à 35H du siège (Niemen 1 & 2), resteront à 35H, même après le 1<sup>er</sup> janvier 2024 car ils ne sont pas soumis aux fermetures d'usines.

D'autres prestations, non concernées pas par les fermetures d'usine, ne passeraient pas non plus à 36H.

#### Prévention des accidents du travail (AT) :

La direction constate que notre taux de fréquence d'AT est non seulement en dessous de l'objectif, mais également en dessous du taux moyen des entreprises de la métallurgie.

Il est rappelé que tous les AT avec arrêt sont suivis d'une analyse / enquête afin d'éviter qu'un AT du même type se reproduise.

Si vous constatez une situation de « presqu'accident » vous devez rédiger une fiche « Ouf », qui sera analysée par le service HSE et le CSSCT, afin d'éviter la survenue d'un vrai accident.

Rapprochez vous de votre manager pour obtenir une fiche « Ouf » vierge, qui est également disponible sur isatis (lorsqu'il sera opérationnel).

#### Fortes chaleurs tôlerie St ELOI :

Une procédure de droit d'alerte a été lancée lors de la réunion CSE du 19/09/23.

Pas d'avancées significatives, la direction a contacté Airbus et l'inspection du travail pour demander à ce que des améliorations soient apportées, sans réponses à ce jour.

#### Evolutions de carrière :

Le service RH étudie actuellement, avec la participation des managers, la mise en place de « parcours formants », qui permettront de proposer un ensemble de formations adaptées afin de faciliter les montées en compétences ou les passerelles emplois.

Par exemple un salarié occupant un emploi de col bleu pourra plus facilement se projeter vers une évolution sur un emploi d'inspection qualité.

Pour **FO DAS**, le déploiement de cette nouvelle convention collective doit être une opportunité pour mieux faire fonctionner l'ascenseur social dans notre société.

Nous serons vigilants à ce que ce projet aboutisse, notamment au travers de la négociation de l'Accord sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP).

